


<b>ettiketto</b>					Subject: <b>Uppförandepolicy/Code of Conduct</b>		Level: <b>Policy</b>	
Document number: <b>PO1.07</b>	legacy number: <b>5.2.1-4</b>	Editor:	Responsible: <b>E Ledning</b>	Version: <b>3</b>	Approved by: <b>PENE</b>			
Document users: <b>E Alla</b>					2022-04-14			

- 1) [Syfte/Purpose](#)
- 2) [Omfattning/Scope](#)
- 3) [Ansvar/Responsibility](#)
- 4) [Definitioner/Definitions](#)
- 5) [Genomförande/Procedure](#)
- 6) [Referenser/Referernces](#)
- 7) [Ändringshistorik/Change log](#)

### 1) Syfte/Purpose

Syftet med denna uppförandekod är att beskriva Ettiketto Groups ståndpunkt om mänskliga rättigheter, principer och rättigheter på arbetet, löner och arbetstider, miljö och hälsa och säkerhet.

The purpose of this code of conduct is to describe the Ettiketto Group's position on human rights, principles and rights at work, wages and working hours, the environment and health and safety.

### 2) Omfattning/Scope

Denna uppförandekod gäller Ettiketto Group och alla dess anställda. Den omfattar även alla leverantörer och underleverantörer till Ettiketto Group.

This code of conduct applies to Ettiketto Group and all its employees and also all suppliers and subcontractors to Ettiketto Group.

### 3) Ansvar/Responsibility

*"Ettiketto Group vill vara en attraktiv arbetsgivare, där medarbetarna trivs, utvecklas och har roligt. Vår ledningsfilosofi betonar vikten av att skapa arbetsglädje och motivation genom att stimulera alla att ta i anspråk hela sin kompetens, kunnande och ambition i sitt arbete".*

#### **Chefsansvar**

Våra chefer har ett långtgående ansvar för att arbetsplatsen och övriga förhållanden är betryggande i fråga om skydd mot fysisk och psykisk ohälsa, olycksfall och belastningsskador. Detta förutsätter kunskap om gällande lagstiftning och skyddsorganisation inom Ettiketto Group. Vi ska sträva efter att tillhandahålla nya arbetsuppgifter till medarbetare, som på

grund av ohälsa och olycksfall, inte kan fortsätta inom sitt ordinarie arbete. Vi ska analysera våra arbetsmiljörelaterade risker och fastställa mål, handlingsprogram och rutiner för att följa upp och förbättra verksamhetens arbetsmiljöprestanda.

### **Medarbetares ansvar**

Varje anställd ska visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö i det dagliga arbetet. Det ankommer på var och en, att inte bara följa instruktioner och rutiner, utan att också vara uppmärksam på och rapportera risker och hot mot en god arbetsmiljö. Medarbetare ska inte vara påverkade av alkohol eller andra droger på arbetet. Medarbetare med alkohol- eller drogrelaterade problem ska söka hjälp hos terapeuter och läkare, privat eller via företagshälsovården.

### **Individuellt inflytande**

Vi ger våra medarbetare möjligheter till inflytande över arbetets innehåll samt att utveckla sig själva yrkesmässigt och personligt. Detta gör vi bl.a. genom att delegera ansvar och befogenheter så långt som möjligt.

### **Medarbetarsamtal**

Vi genomför regelbundna medarbetarsamtal mellan chef och medarbetare där individens yrkesmässiga och personliga utveckling står i fokus. Genom medarbetarsamtalen skapas förutsättningar för målstyrning och individuella utvecklingsplaner

*"Ettiketto Group wants to be an attractive employer, where employees enjoys, develop and have fun. Our management philosophy emphasizes the importance of creating job satisfaction and motivation by stimulating everyone to use all their skills, knowledge and ambition in their work".*

### **Management responsibility**

Our managers have a far-reaching responsibility to ensure that the workplace and other conditions are ensured in terms of protection against physical and mental illness, accidents and stress injuries. This presupposes knowledge of current legislation and safety requirements within Ettiketto Group. We will strive to provide new tasks to employees who, due to ill health and accidents, cannot continue within their regular work. We will analyze our work environment-related risks and establish goals, action programs and routines for following up and improving the business' work environment performance.

### **Employee responsibility**

Each employee must show personal responsibility for health and the environment in their daily work. It is up to everyone to not only follow instructions and routines, but also to be aware of and report risks and threats to a good working environment. Employees should not be under the influence of alcohol or other drugs at work. Employees with alcohol or drug-related problems shall seek help from therapists and doctors, privately or through occupational health care.

### **Individual influence**

We give our employees opportunities to influence the content of the work and to develop themselves professionally and personally. We do this i.a. by delegating responsibilities and roles as far as possible.

## **Employee appraisals**

We conduct regular employee appraisals between manager and employee where the individual's professional and personal development is in focus. Through the employee appraisals, conditions are created for goal management and individual development plans

### **4) Definitioner/Definitions**

N/A

### **5) Genomförande/Procedure**

## **JÄMLIKHET & MÅNGFALD**

*"Ettiketto Group tar avstånd från diskriminering, trakasseri och negativ särbehandling. Vi ska vara ett mångfaldsorienterat företag som värdesätter olikheter vad gäller exempelvis kön, ålder, etniskt ursprung, nationalitet, sexuell läggning eller religiös tro".*

### **Diskriminering och trakasserier**

Om diskriminering, trakasserier eller annan form av negativ särbehandling trots allt skulle inträffa, ska vi ha tydliga rutiner för att utreda och stoppa det. Vi strävar efter jämlika villkor och möjligheter för alla medarbetare oavsett kön, ålder, etniskt eller nationellt ursprung, religion, funktionshinder, sexuell läggning eller någon annan faktor.

### **Politiska och religiösa aktiviteter**

Vi lägger oss inte i våra medarbetares personliga övertygelse eller politiska åsikter. Utövande av religion såsom personlig bön, klädselregler och kostmässig hänsyn ska tillåtas så långt det är möjligt, så länge som det inte äventyrar andras hälsa och säkerhet eller allvarligt stör verksamheten. Religiös och politisk propaganda ska inte bedrivas under arbetstid eller på företagets område.

### **Belöningsprinciper**

Ettiketto Groups lönesättningsprinciper bygger på att lönen ska vara en ersättning för utfört arbete och spegla medarbetarens utförda arbetsresultat i relation till fastställda mål. Våra belöningsprinciper är icke-diskriminerande och tydligt kommunicerade till alla anställda.

### **Individuell lönesättning**

Lönesättningen är individuell och marknadsanpassad för att attrahera, behålla och motivera duktiga medarbetare.

### **Lönesamtal**

Varje medarbetare har rätt till ett årligt individuellt lönesamtal.

### **Egen påverkan**

Varje medarbetare kan genom ökad kompetens, större ansvar och prestation påverka sin lön.

## **MILJÖ**

Ettiketto Group strävar efter att minska avfall och utsläpp till atmosfär, mark och vatten. Vi hanterar kemikalier på ett miljösäkert sätt och lagrar och deponerar farligt avfall på ett miljösäkert sätt.

Buller, damm, lukt, partiklar och alla andra källor till lokala olägenheter identifieras av företaget och minimeras om möjligt.

Ettiketto Group ska sträva efter att minimera miljöpåverkan längs varje steg i produktens livscykel.

## **HÄLSA OCH SÄKERHET:**

Ettiketto Group ska tillhandahålla en säker arbetsmiljö som överensstämmer med eller överskrider nationella lagar och förordningar. Anställda ska informeras om alla risker som är förknippade med deras arbetsuppgifter och de anställda ska ha tillgång till personlig skyddsutrustning vid behov.

Vi ska ha genomförda planer för nödsituationer. Alla arbetstagare ska göras medvetna om dessa planer.

Arbetstagare ska ha tillgång till rena toaletter, drickbart vatten och sanitär matlagning, förvaring och matplats.

***Dessutom förväntar sig Ettiketto Group att alla leverantörer och underleverantörer ska respektera och följa de grundläggande punkterna som anges i denna uppförandekod.***

## **AFFÄRSETIK**

*”Ettiketto Groups relationer med kunder, leverantörer och andra affärspartners karaktäriseras av professionalism, respekt och ärlighet. Vi upprätthåller strikta affärsrelationer för att undvika misstanke om oegentligheter.”*

### **Extern representation och gåva**

Representation ska inte bedrivas i syfte att otillbörligt påverka beslut eller ge möjlighet att ifrågasätta integriteten eller motiven. Kontinuerlig och upprepad representation ska inte bedrivas mot vare sig en enskild person eller en grupp av personer. All representation ska vara förenlig med mottagarens egna policys och riktlinjer. Det ekonomiska värdet ska vara måttligt och aktiviteten ska vara ansedd som normalt accepterad affärspraxis.

Representation ska ha omedelbar koppling till affärsmässiga aktiviteter, exempelvis affärsförhandlingar där normal gästvänlighet är allmänt accepterad. Gåvor eller representation som getts eller erhållits ska dokumenteras och arkiveras i enlighet med accepterade revisionsprinciper.

### **Rättvis konkurrens**

Ettiketto Group använder ärliga affärsmetoder och bedriver eller deltar inte i några olagliga former av konkurrensbegränsning, såsom överenskommelser om prissättning eller andra försäljningsvillkor mot kunder, uppdelning av marknader, överenskommelser om produktionstak/produktionskvoter samt överenskommelser om att bojkotta specifika kunder.

### **Direkta eller indirekta bidrag och ersättningar**

Vi ska inte direkt eller indirekt ge ersättning till eller acceptera ersättning från anställda hos myndigheter, kunder, leverantörer eller andra affärspartners annat än vad som är i enlighet med lagstiftning och affärsetiska principer.

### **Misstänkt penningtvätt**

Vi medverkar inte i transaktioner som vi misstänker är försök till penningtvätt.

### **Intressekonflikter**

Våra medarbetare ska inte delta i några externa affärsaktiviteter som står i konflikt med företag inom Ettiketto Groups intressen. Våra medarbetare ska inte använda företag inom Ettiketto Groups namn eller sin position för egen vinning.

Avstämning med närmsta chef om huruvida jäv föreligger skall alltid göras vid affärsaktiviteter som angår oss själva eller någon närstående eller om aktiviteten kan väntas medföra nytta för oss själva eller någon närstående, eller om det i övrigt finns någon särskild omständighet som är ägnad att rubba förtroendet för vår opartiskhet.

### **Leverantörers och affärspartners ansvar**

Ettiketto Group accepterar inga samarbeten med aktörer där vi har anledning att misstänka att olagligheter eller kränkning av grundläggande mänskliga rättigheter förekommer. Vi förväntar oss att våra samarbetspartners verkar för att deras affärspartners tar miljömässigt- och socialt ansvar, samt att man följer gällande lagstiftning, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s Barnkonvention och ILO:s riktlinjer om grundläggande principer och rättigheter i arbetet.

### **EQUALITY & DIVERSITY**

*“Ettiketto Group distances itself from discrimination, harassment and negative discrimination. We must be a diversity-oriented company that values differences in terms of, for example, gender, age, ethnic origin, nationality, sexual orientation or religious belief”.*

#### **Discrimination and harassment**

If discrimination, harassment or other form of negative discrimination should nevertheless occur, we must have clear routines for investigating and stopping it. We strive for equal conditions and opportunities for all employees, regardless of gender, age, ethnic or national origin, religion, disability, sexual orientation or any other factor.

#### **Political and religious activities**

We do not indulge in our employees' personal beliefs or political opinions. The practice of religion, such as personal prayer, dress code, and dietary considerations, should be

permitted as far as possible, as long as it does not endanger the health and safety of others or seriously interfere with activities. Religious and political propaganda should not be conducted during working hours or on company premises.

### **Reward principles**

Ettiketto Group's salary setting principles are based on the salary being a remuneration for work performed and reflecting the employee's work results performed in relation to established goals. Our reward principles are non-discriminatory and clearly communicated to all employees.

### **Individual wage setting**

Wage setting is individual and market-adapted to attract, retain and motivate talented employees.

### **Salary discussion**

Each employee is entitled to an annual individual salary discussion.

### **Employee influence**

Through increased competence, greater responsibility and performance, each employee can influence their salary.

## **ENVIRONMENT**

Ettiketto Group strives to reduce waste and emissions to the atmosphere, land and water. We handle chemicals in an environmentally safe way and stores and disposes of hazardous waste in an environmentally safe way.

We identify noise, dust, odors, particles and all other sources of local nuisance and minimize if possible.

Ettiketto Group strives to minimize the environmental impact along each step of the product's life cycle.

## **HEALTH AND SAFETY**

Ettiketto Group provides a safe working environment that complies with or exceeds national laws and regulations. Employees are informed of all risks associated with their duties and employees have access to personal protective equipment when needed.

Ettiketto Group have implemented plans for emergencies. All workers have been made aware of these plans.

Employees have access to clean toilets, drinking water and sanitary cooking, storage and dining area.

***In addition, Ettiketto Group expects all suppliers and subcontractors to respect and comply with the basic points set out in this code of conduct.***

## **BUSINESS ETHICS**

*"Ettiketto Group's relationship with customers, suppliers and other associates are characterized by professionalism, respect and honesty. We maintain strict business relationships to avoid suspicion of irregularities".*

### **External representation and gift**

Representation shall not be conducted for the purpose of unduly influencing decisions nor providing an opportunity to questioning the integrity or motives. Continuous and repeated representation shall not be conducted against either an individual or a group of individuals. All representation shall be consistent with the recipient's own policies and guidelines. The economic value shall be moderate and the activity must be considered as normally accepted within business practice. The representation must have a proximate connection to business activities, e.g., business negotiations where normal hospitality is commonly accepted. Gifts or representation that have been given or received shall be documented and archived accordingly to accepted accounting principles.

### **Fair competition**

Ettiketto Group applies honest business practices and does not engage in or participates in any form of illegal restrictions of competition, such as agreements of pricing or other terms of sale to customers, division of markets, agreements on production quotas and agreement on boycotting specific customers.

### **Indirect or direct contribution and compensation**

We shall not indirect or direct give contribution to or accept compensation from employees at authorities, customers, suppliers or other business partners except for what is in accordance with legislation and business ethics principals.

### **Suspect money laundering**

We do not participate in transactions that we suspect are attempts at money laundering.

### **Conflicts of interest**

Our employees shall not participate in any external business activities that are in conflict with companies within Ettiketto Group's interest. Our employees shall not use the name of any company within Ettiketto Group for their own winning.

Reconciliation in line with business activities shall be held with the immediate superior as to whether there is a conflict that concerns ourselves or someone close to us, or if the activity can be expected to benefit ourselves or someone close to us, or if there is a special circumstance that is likely to disorder confidence in our impartiality.

### **Suppliers and business associate's responsibilities**

Ettiketto Group does not accept cooperation with actors where we have reason to suspect that illegalities or violations of human rights occurs. We expect that our partners work to ensure that their business partners take environmental and social responsibility, are in compliance with current legislations, *the UN Declaration of Human Rights, the UN's Convention on the Rights of the Child and the ILO Guidelines on Fundamental Principles and Rights at Work.*

## **6) Referenser/Referernces**

N/A

## **7) Ändringshistorik/Change log**

Rev 3: Speglat policy från Beneli EQMS samt lagt till avsnitt gällande affärsetik som är överfört från ISO 5.2.1-4/Policy transferred from Beneli EQMS and a section about Business ethics have been added from ISO 5.2.1-4

Rev 2: Gjorts 2-språkig. Avsnittet om Jämställdhet och mångfald är helt omarbetat då Ettiketto tryck Holdings policy har implementerats/Bilingual. The section Equality and Diversity has been completely revised as Ettiketto Group's policy has been implemented.